

DOCUMENTO INFORMATIVO SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

INFORMAZIONI GENERALI



Quale è lo scopo di questo documento?

Fornire, in modo comprensibile e con la massima trasparenza, le informazioni sul trattamento dei dati personali che vengono raccolti nell'ambito delle Segnalazioni di comportamenti illeciti di cui al D.Lgs. 24/2023, nel rispetto della Whistleblowing Policy adottata da Greenwich s.r.l. cui si rimanda per ogni approfondimento.

Cosa è il dato personale?

Qualsiasi informazione che identifica o rende identificabile una persona fisica come, ad esempio, il nome ed il cognome, il codice fiscale, un indirizzo di posta elettronica, la residenza o il domicilio.

Cosa si intende per trattamento dei dati personali?

Qualsiasi operazione applicata a dati personali come, ad esempio, la loro raccolta, registrazione, conservazione, modifica, uso, diffusione o cancellazione, che sia fondata su una lecita base giuridica (consenso, esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali, adempimento di un obbligo legale, salvaguardia di interessi vitali, esecuzione di un interesse pubblico, esercizio di un pubblico potere) e per una specifica finalità (come, ad esempio, l'instaurazione e gestione di un rapporto di lavoro, lo svolgimento di attività di marketing e, per l'appunto, la gestione della procedura di whistleblowing).

Quali sono i soggetti coinvolti nel trattamento?

Sono principalmente: gli Interessati; il Titolare del trattamento, l'Organismo di Vigilanza (destinatario delle segnalazioni e responsabile della gestione della relativa procedura) ed i soggetti da loro autorizzati per svolgere determinate attività di trattamento; il Responsabile del trattamento ed i soggetti dallo stesso autorizzati sempre per svolgere determinate attività di trattamento.

Chi è l'Interessato?

La persona fisica della quale vengono trattati i dati personali.

Chi è il Titolare del trattamento?

Il Titolare è il soggetto - che può essere esemplificativamente una società, ma anche un professionista, un'impresa individuale, un'autorità o un ente anche pubblico - che tratta i dati personali dell'Interessato determinandone sia le finalità che i mezzi.

Chi è l'OdV?

E' l'Organismo di Vigilanza cui è per l'appunto affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231/01 e di curarne l'aggiornamento. Nell'ambito della Procedura di Whistleblowing, è il destinatario della Segnalazione e colui che gestisce la Procedura stessa.

Chi sono i Soggetti Autorizzati?

Sono coloro che trattano i dati personali per conto del Titolare e/o del Responsabile e sotto la loro autorità e responsabilità.

Chi è il Responsabile del trattamento?

Il soggetto - che può sempre essere una persona fisica, una società, un'autorità o ente - che tratta i dati personali per conto del Titolare.

Cosa si intende per base giuridica del trattamento?

La base giuridica del trattamento è ciò che autorizza legalmente e rende quindi lecito il trattamento stesso come, ad esempio, il consenso dell'Interessato o l'adempimento di un obbligo di legge.

I dati personali vanno trattati tutti allo stesso modo?

No! Esistono categorie di dati che possono essere trattati solo con il consenso dell'Interessato, altri che non necessitano di tale consenso in quanto trattati sulla base di un legittimo interesse del Titolare o per l'esecuzione di un contratto o per adempiere ad un obbligo di legge. Esistono dati personali che vengono considerati "particolari" poiché rivelano, ad esempio, l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose di una persona. In caso di trattamento di dati particolari esistono veri e propri divieti di trattamento o, comunque, particolari garanzie e tutele per gli Interessati.

Quali sono le fonti che prevedono e disciplinano il trattamento dei dati personali?

La fonte normativa principale cui fare riferimento è il Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito detto anche "GDPR") che si applica a tutti gli Stati membri dell'Unione sin dal 2018.






A livello nazionale è stato approvato il cd. Codice Privacy (D.Lgs. 196/2003) che nel 2018 (con il D.Lgs. 101/2018) è stato però profondamente riformato proprio a seguito del GDPR.




Nel contesto generale della protezione dei dati, all'interno di ogni Stato membro svolgono un ruolo molto importante le Autorità nazionali di controllo. In Italia questa Autorità è rappresentata dal Garante Privacy. Per la consultazione delle fonti normative e dei provvedimenti delle Autorità di controllo così come per ogni altro approfondimento, si rimanda al sito del Garante Privacy www.garanteprivacy.it



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI IN AMBITO WHISTLEBLOWING

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. (Codice Privacy), si forniscono di seguito le informazioni in merito al trattamento dei dati personali nell'ambito delle Segnalazioni di comportamenti illeciti di cui al D.Lgs. 24/2023, nel rispetto della Whistleblowing Policy adottata da Greenwich s.r.l. cui si rimanda per ogni approfondimento.

La Whistleblowing Policy è consultabile sia in formato elettronico nella sezione **WHISTLEBLOWING** del sito web aziendale www.greenwichsrl.it, che in cartaceo presso la Segreteria della sede operativa della Società in Medolago (BG) alla via Presolana n. 2/4.

	<p>Titolare del trattamento</p> <p>Greenwich s.r.l., con sede legale in Calusco d'Adda (BG) alla via Vittorio Emanuele II n. 179</p> <p>@ info@greenwichsrl.it</p> <p>☎ +39 035 4948794</p> <p>✉ greenwichsrl@pec.it</p>
	<p>TRATTAMENTO</p> <p>Segnalazioni di comportamenti illeciti ex D.Lgs. 24/2023 (cd. WHISTLEBLOWING)</p>
 <p>CATEGORIE DI INTERESSATI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Segnalante ▪ Segnalato ▪ Facilitatori ▪ Altre persone coinvolte a diverso titolo nei fatti oggetto di Segnalazione (come, ad esempio, complici esterni alla Società e/o persone in grado di confermare le circostanze descritte nella Segnalazione)
 <p>FINALITA' DEL TRATTAMENTO</p>	<p>I dati personali vengono raccolti e trattati allo scopo di:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) gestire le Segnalazioni ricevute ai sensi del D.Lgs. 24/2023 attraverso la Piattaforma e/o attraverso gli altri canali indicati nella Whistleblowing Policy per procedere al compimento di tutte le attività, anche istruttorie, connesse e strumentali alla verifica della fondatezza dei fatti segnalati; b) rispondere alle richieste dell'Autorità Giudiziaria o di altre Autorità legittimate a farlo; c) adottare eventuali provvedimenti disciplinari nei confronti dei propri dipendenti che risultassero responsabili dei fatti segnalati o nei confronti del Segnalante qualora la Segnalazione sia stata fatta con dolo o colpa grave al solo scopo di danneggiare o, comunque, recare pregiudizio al Segnalato; d) adottare eventuali misure correttive interne al fine di prevenire la commissione dei fatti illeciti segnalati; e) accertare, esercitare o difendere un diritto della Società Titolare in sede giudiziaria.
 <p>DATI OGGETTO DEL TRATTAMENTO</p>	<p>La ricezione e la gestione delle Segnalazioni dà luogo a trattamenti di dati personali c.d. "comuni" (sono tali, ad esempio, il nome, il cognome ed il ruolo lavorativo del Segnalante, del Segnalato, di eventuali testimoni ecc.), nonché può dar luogo, a seconda del contenuto delle Segnalazioni stesse e degli atti e documenti a queste allegati, a trattamenti di dati personali c.d. "particolari" (sono tali le tipologie di dati elencate dall'art. 9 GDPR quali, ad esempio, i dati relativi a condizioni di salute, all'orientamento sessuale o all'appartenenza sindacale) e di dati personali relativi a condanne penali e reati (di cui all'art. 10 GDPR).</p>

 <p>BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</p>	<p>La base giuridica del trattamento è costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ per le finalità di cui alla lettera sub a (gestione delle Segnalazioni), dall'adempimento di un obbligo legale cui è soggetta la Società Titolare del trattamento (ex art. 6, par. 1, lett. c, GDPR); ▪ per le finalità di cui alla lettera sub b (richiesta Autorità), dall'adempimento di un obbligo legale cui è soggetta la Società Titolare del trattamento (ex art. 6, par. 1, lett. c, GDPR) nonché dall'esercizio delle funzioni giurisdizionali (ex art. 9, par. 2, lett. f, GDPR); ▪ per le finalità di cui alla lettera sub c (provvedimenti disciplinari), dall'esecuzione di un contratto (rapporto di lavoro) di cui l'Interessato è parte (ex art. 6, par. 1, lett. b, GDPR); ▪ per le finalità di cui alla lettera sub d (misure correttive), dal legittimo interesse della Società Titolare del trattamento (ex art. 6, par. 1, lett. f, GDPR); ▪ per le finalità di cui alla lettera sub e (diritti della Società), dall'accertamento, dall'esercizio o dalla difesa di un diritto della Società stessa (ex art. 9, par. 2, lett. f, GDPR). <p>In caso di trattamento di dati "particolari", base giuridica del trattamento – eventualmente concorrente con le altre sopra indicate – è quella di cui all'art. 9, par. 2, lett. b, GDPR, ossia il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (i.e. le disposizioni di cui al D.Lgs. 24/2023).</p> <p>Si precisa che nei casi in cui la Segnalazione portasse all'instaurazione di un procedimento disciplinare e il disvelamento dell'identità del Segnalante risultasse indispensabile per la difesa del soggetto a cui viene contestato l'addebito disciplinare, la Società può rivelare l'identità del Segnalante esclusivamente previo apposito, libero ed espresso consenso di quest'ultimo, richiesto unitamente alla comunicazione delle ragioni in virtù delle quali la Società ritiene necessaria la rivelazione di tale identità.</p>
 <p>TEMPI DI CONSERVAZIONE</p>	<p>Le Segnalazioni pervenute alla Società e la relativa documentazione vengono conservate per il tempo necessario alla loro gestione e comunque non oltre cinque (5) anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale.</p> <p>Qualora siano in corso procedimenti giudiziari nei quali è coinvolta la Società, i dati potranno essere da quest'ultima conservati fino alla conclusione degli stessi anche oltre il predetto termine quinquennale, nei limiti in cui risulti però strettamente necessario conservarli.</p>
	<p>Natura del conferimento dei dati</p> <p>Ferma restando la possibilità di presentare Segnalazioni anonime ovvero Segnalazioni in cui il Segnalante non rende nota la sua identità, i dati personali trattati vengono acquisiti dalla Società direttamente dal Segnalante.</p> <p>I dati personali sono dunque acquisiti in quanto contenuti nella Segnalazione e/o in atti e documenti a questa allegati e si riferiscono al soggetto Segnalante (non anonimo), a persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite, nonché a quelle a vario titolo coinvolte o menzionate nella Segnalazione.</p> <p>I dati personali possono essere acquisiti dalla Società anche indirettamente all'esito dell'istruttoria avviata dopo il ricevimento della Segnalazione.</p>
	<p>Soggetti autorizzati al trattamento</p> <p>L'identità del Segnalante e qualsiasi altra informazione da cui ad essa possa risalirsi direttamente o indirettamente, non possono essere rivelate, senza il consenso espresso del Segnalante stesso, a persona diversa dall'Organismo di Vigilanza deputato a ricevere la Segnalazione nonché dalle persone dallo stesso autorizzate che operano sotto la sua autorità e responsabilità.</p> <p>La riservatezza viene preservata anche qualora esigenze istruttorie richiedano che altri soggetti, all'interno Società, debbano essere messi a conoscenza - previa formazione e formale autorizzazione - del contenuto della Segnalazione o della documentazione ad essa allegata.</p> <p>La riservatezza del Segnalante viene tuttavia meno quando:</p> <p>a) vi è il consenso espresso del Segnalante stesso alla rivelazione della sua identità;</p>

	<p>b) è configurabile nei confronti del Segnalante, anche con sentenza di primo grado, una responsabilità penale per i reati di calunnia o diffamazione o comunque per reati connessi con la denuncia all'Autorità Giudiziaria o Contabile ovvero una responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave;</p> <p>c) l'anonimato non è opponibile per legge e l'identità del Segnalante è necessaria ai fini dello svolgimento dell'attività istruttoria o è richiesta dall'Autorità Giudiziaria in relazione alle indagini (penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo).</p>
	<p>Ambito di comunicazione e diffusione dei dati</p> <p>Per il perseguimento delle finalità sopra indicate, la Società demanda la responsabilità relativa alla gestione della Segnalazione al proprio Organismo di Vigilanza esterno (OdV).</p> <p>Ferma restando la riservatezza sull'identità del Segnalante come sopra esplicitata, la Società Titolare del trattamento così come l'OdV potranno comunicare i dati personali delle persone coinvolte nei fatti oggetto di Segnalazione a soggetti terzi dei quali si avvalgono per lo svolgimento delle attività connesse alla gestione della relativa Procedura.</p> <p>In particolare, i dati personali potranno essere comunicati a società esterne che offrono servizi informatici, a consulenti esterni eventualmente coinvolti nella fase istruttoria della Segnalazione (come, ad esempio, legali o investigatori), ai componenti del Collegio Sindacale (se costituito).</p> <p>Il Titolare e/o l'OdV potranno comunicare i dati ai soggetti e alle Autorità cui la comunicazione sia dovuta in forza di obblighi di legge. In tal caso, i soggetti in questione tratteranno i dati in qualità di titolari autonomi.</p> <p>I dati personali non verranno ceduti a terzi, a nessun titolo ed in nessun modo, non verranno comunicati o trasferiti al di fuori dell'Unione Europea e non verranno diffusi se non in forma anonima e per sole finalità d'analisi e/o statistiche.</p>
	<p>Modalità di trattamento e sicurezza dei dati</p> <p>Le modalità di raccolta dei dati sono previste e disciplinate nella Whistleblowing Policy consultabile sia in formato elettronico che in cartaceo.</p> <p>I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica Segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.</p> <p>In ossequio al principio di minimizzazione, tutti i dati personali (di qualunque persona fisica) contenuti nella Segnalazione o altrimenti raccolti in fase di istruttoria che non risultassero necessari saranno immediatamente cancellati o resi anonimi.</p> <p>I dati personali saranno trattati con sistemi elettronici e/o manuali, nel rispetto dei principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla vigente normativa e dai provvedimenti adottati dalle Autorità di controllo, tutelando la riservatezza tramite misure tecniche ed organizzative atte a garantire un livello di sicurezza adeguato e ad evitare il trattamento illecito o non autorizzato, la distruzione accidentale o illecita, il danneggiamento, la perdita accidentale, l'alterazione e la divulgazione non autorizzata di, o l'accesso ai, dati stessi.</p>
	<p>Diritti dell'Interessato</p> <p>L'Interessato ha il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la relativa cancellazione. Può, altresì, opporsi al trattamento e chiederne la limitazione, fatte salve le diverse disposizioni previste dalla vigente normativa.</p> <p>Per esercitare i suddetti diritti l'Interessato si potrà rivolgere, per quanto di competenza, al Titolare e/o all'OdV ai riferimenti di contatto indicati in epigrafe.</p> <p>L'Interessato, qualora ritenga che il trattamento sia stato svolto in violazione della normativa sulla protezione dei dati personali, potrà presentare reclamo all'Autorità Garante con sede in Roma alla Piazza Venezia n. 11 (www.garanteprivacy.it).</p> <p>In virtù di quanto previsto dall'art. 13, comma 3, del D.Lgs. 24/2023, il Segnalato o le altre persone coinvolte nella Procedura non possono esercitare i suddetti diritti qualora dal loro esercizio possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del Segnalante.</p> <p>In questi casi, è quindi preclusa agli Interessati la possibilità di rivolgersi al Titolare del trattamento così come, in assenza di risposta da parte di quest'ultimo, di proporre reclamo al Garante.</p> <p>I diritti dell'Interessato possono però essere esercitati tramite il Garante con le modalità di cui all'articolo 160 del Codice Privacy ovvero tramite richiesta rivolta al Garante di designare un soggetto componente dell'Autorità.</p>
	<p>Ultimo aggiornamento</p> <p>15 luglio 2023</p>