

Greenwich S.r.l. nasce nel novembre 2007 dall'idea di costituire un punto di riferimento dinamico, flessibile e affidabile nel settore della consulenza per le aziende nei temi ambiente e Sostenibilità con particolare riferimento alla Consulenza di Sostenibilità ed alla Formazione in campo ambientale.

Nel corso dei suoi più di 18 anni di operatività, la Società ha sviluppato il suo lavoro, diventando operatore a livello nazionale nel campo della consulenza per la Sostenibilità e della valutazione tecnica sui flussi di rifiuti gestiti negli impianti di selezione delle plastiche da imballaggio e diventando società di riferimento per committenze italiane ed internazionali nel campo del Green Building e delle Certificazioni LEED[®] e BREEAM[®] e WELL[®].

L'esperienza, maturata dal suo Team direttivo in circa 20 anni di attività nel medesimo settore e nei primi 13 anni di attività della Società, ha consentito di sviluppare servizi di consulenza mirati e consolidati nel campo della Sostenibilità, in grado di soddisfare le aspettative del Cliente e di garantire il rispetto della normativa cogente in campo ambiente e sicurezza e di creare un know how specifico che permetta di fornire la propria attività di consulenza in Italia ed in Europa e di erogare formazione professionale nel campo tecnico ambientale.

Greenwich S.r.l. è consapevole che il proprio successo e sviluppo è da sempre legato alle qualità del Suo Team operativo, alla capacità di offrire un servizio di elevata qualità e dinamicità ai propri Clienti, nel pieno rispetto delle loro aspettative e delle esigenze di conformità a requisiti di legge, anticipando laddove possibile le esigenze dei Clienti con innovazione e ideazione di nuove soluzioni, garantendo al proprio personale ed ai collaboratori condizioni e ambiente di lavoro sicuri, non discriminatori e con piena valorizzazione dei propri talenti, volti anche alla tutela dell'Azienda stessa e della Sua reputazione.

Per questo motivo la Politica Integrata di Greenwich evidenzia:

- **L'impegno concreto dell'azienda al miglioramento continuo del sistema di gestione integrato con un orientamento al risk based thinking volto a cogliere le opportunità e prevenire risultati indesiderati per tutti i processi e servizi offerti;**
- L'impegno a migliorare la propria organizzazione per svolgere in Italia e all'Estero il proprio lavoro con professionalità e qualità controllate verso committenze italiane ed internazionali;
- L'impegno ad erogare formazione professionale qualificata e di alto livello in campi specialistici del settore di sostenibilità ambientale e in merito all'utilizzo dei principali sistemi di progettazione architettonica, modellazione, calcolo e simulazione energetica.
- L'impegno a supportare i propri collaboratori nell'accreditamento secondo i protocolli di sostenibilità (LEED AP, BREAM AP, WELL AP, etc.) o certificazione di prodotti (CTC, EPD, etc.)
- La volontà di erogare ed innovare costantemente nuove prestazioni consulenziali e nuovi servizi quali:
 - erogazione di servizi e corsi professionali per l'addestramento e per la formazione abilitante, continua e permanente finalizzati alla certificazione del personale addetto a svolgere attività di presidio e analisi merceologiche dei rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata urbana monomateriale di imballaggi di plastica e da raccolta differenziata multimateriale in aderenza al nuovo standard nazionale definito dalla PDR UNI 46/2018

- erogazione di servizi e corsi professionali per l'addestramento e per la formazione abilitante, continua e permanente finalizzati alle certificazioni LEED, BREEAM E WELL® ed alle tematiche dei Green Building Rating Systems (GBRS) e Green Products e del personale addetto a svolgere attività di consulenza sui temi alle certificazioni LEED, BREEAM E WELL®
- L'impegno a rispettare la normativa cogente nei vari ambiti.
- L'impegno a rivedere ed aggiornare costantemente la politica ambientale.

Per questo motivo la Direzione di Greenwich S.r.l. si è posta i seguenti obiettivi:

- **Professionalità delle prestazioni:** erogare servizi qualificati e conformi ai requisiti specificati ed ai requisiti cogenti, attraverso un controllo costante in tutte le fasi di realizzazione degli stessi garantendo qualità, affidabilità, competenza, responsabilità anche qualora ci si avvalga di fornitori e collaboratori esterni, accuratamente selezionati;
- **Proattività nei confronti del Cliente:** aumentare la soddisfazione dei Clienti assicurando volontà e capacità di risolvere i problemi dei Clienti, assistenza continua, diligenza, dinamicità, disponibilità all'ascolto, tempestività nella risoluzione di ogni problematica e curando la comunicazione verso il Cliente, al fine di fidelizzarlo su nuovi e diversi servizi; anticipando laddove possibile le esigenze dei Clienti con innovazione e ideazione di nuove soluzioni;
- **Proattività nei confronti della SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO basata sui seguenti temi:**
 - l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
 - L'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
 - L'impegno per il miglioramento continuo del sistema di SSL;
 - l'impegno al rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla salute e sicurezza sul lavoro (SSL);
 - l'aggiornamento periodico del D.V.R. aziendale al fine di adeguarlo alla evoluzione delle attività aziendali;
 - la responsabilità nella gestione della SSL che riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
 - l'impegno a considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale, applicando un Sistema per la Gestione della Sicurezza che sia realmente conosciuto e utilizzato;
 - l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
 - l'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
 - l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
 - l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro

Greenwich S.r.l.

Soggetta a direzione e coordinamento di Socotec Italia s.r.l.

• Via Presolana, 2/4 - 24030 Medolago (BG) •
• Tel. +39 0354948794 • Fax +39 0354931829 • info@greenwichsrl.it •
• Sede Legale: Via Vittorio Emanuele II, 179 - 24033 Calusco d'Adda (BG) •

Revisione: 13 del 30.06.2026

rappresentante per la sicurezza;

- l'impegno a prevenire e nel caso gestire condizioni di emergenza in materia di SSL;
- l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.

• **Proattività nei confronti dell'AMBIENTE basata sui seguenti temi:**

- l'impegno a ridurre l'impatto ambientale di Greenwich;
- l'impegno per il miglioramento continuo del sistema ambientale;
- l'impegno al rispetto della legislazione in materia ambientale;
- l'aggiornamento periodico dell'analisi ambientale al fine di adeguarlo alla evoluzione delle attività aziendali;
- la responsabilità nella gestione del sistema ambientale che riguarda l'intera organizzazione aziendale, dalla Direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'impegno a considerare la componente ambientale ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale, applicando un Sistema per la Gestione ambientale che sia realmente conosciuto e utilizzato;
- l'impegno al miglioramento continuo;
- l'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per operare nel rispetto dell'ambiente e per assumere le loro responsabilità in materia ambientale;
- l'impegno a prevenire, e nel caso gestire, condizioni di emergenza in materia ambientale;
- l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del sistema ambientale e i relativi programmi di attuazione.

• **Proattività nei confronti della PARITÀ DI GENERE basata sui seguenti temi:**

- l'impegno a fornire condizioni di lavoro che valorizzino le differenze di genere e più in generale la diversità e l'inclusione;
- l'impegno a non tollerare in alcun modo molestie, atti vessatori ed atti di bullismo tra i collaboratori aziendali;
- l'impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione della Parità di genere (SGPG);
- l'impegno al rispetto della legislazione e degli accordi applicabili in materia;
- l'impegno a garantire una comunicazione verso l'interno e verso l'esterno rispettosa della diversità e dell'inclusione;
- permettere ai collaboratori di operare in un ambiente che garantisce una work-life-balance

Greenwich S.r.l.

Soggetta a direzione e coordinamento di Socotec Italia s.r.l.

• Via Presolana, 2/4 - 24030 Medolago (BG) •
• Tel. +39 0354948794 • Fax +39 0354931829 • info@greenwichsrl.it •
• Sede Legale: Via Vittorio Emanuele II, 179 - 24033 Calusco d'Adda (BG) •

Revisione: 13 del 30.06.2026

equilibrato, oltre a politiche e misure volte a garantire la Parità di genere, e più in generale l'inclusione delle diversità, rispetto ai vari ambiti ed all'interno dei processi di gestione delle risorse umane dell'organizzazione;

- l'aggiornamento periodico del Piano Strategico al fine di migliorare costantemente le misure poste in essere;
- la responsabilità nella gestione del SGPG che riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro al Comitato Guida sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'impegno a considerare il SGPG ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale, applicando un modello che sia realmente conosciuto e utilizzato;
- l'impegno al miglioramento continuo anche degli indicatori afferenti alla Parità di genere;
- l'impegno a fornire le risorse umane e finanziarie necessarie;
- l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti nel rispetto del sistema di gestione;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i membri del Comitato Guida;
- l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del SGPG e i relativi programmi di attuazione.

• **Spirito imprenditoriale** di successo:

- identificare in anticipo nuovi sviluppi delle competenze e conoscenze nel campo della Sostenibilità Ambientale, per fornire servizi anticipatori che siano utili ai Clienti ed utili allo sviluppo di prassi, azioni e progetti che contribuiscano al contenimento del Climate Change;
- sviluppare progetti di formazione specifici che forniscano ai Clienti know how innovativo, utilizzabile nello svolgimento di attività e servizi ambientali;
- migliorare i risultati operativi, ottimizzando la pianificazione delle attività e delle risorse destinate ai servizi;
- ampliare la fascia di mercato, individuando nuove aree di sviluppo della consulenza nei temi della formazione ambientale e Sostenibilità;
- svolgere con competenza i propri servizi anche in Paesi Esteri.

• **Senso di responsabilità:**

- offrire al personale l'opportunità di crescere professionalmente attraverso la formazione continua, in grado di consentire lo svolgimento con consapevolezza dei compiti affidati e di migliorarne le

prestazioni per meglio soddisfare le esigenze del Cliente.

- coinvolgere le Risorse nella ideazione e progettazione di soluzioni innovative ed a ridotto impatto ambientale.
- gestire le attività con una continua attenzione alla prevenzione e protezione dai rischi e coinvolgere il personale nella ricerca di soluzioni di miglioramento del sistema per la riduzione di incidenti.

A tal fine, la Direzione si è impegnata all'introduzione ed al mantenimento di un Sistema di Gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza e della Parità di genere integrati, ritenendoli un valido strumento per il raggiungimento degli obiettivi, ed al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema Integrato e delle proprie prestazioni.

Greenwich conferma l'applicazione del Sistema all'ambito di:

Analisi merceologiche sui rifiuti e audit presso impianti di trattamento e recupero dei rifiuti. Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza LEED, BREEAM, WELL, BIODIVERCITY, WIREDSCORE, PARK SMART, TASSONOMIA EUROPEA, CRREM, DECARBONIZZAZIONE DEL BUILT ENVIRONMENT. Esecuzione di Due Diligence ESG, ambiente (Fase I e Fase II), salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza macchine e sicurezza alimentare. Erogazione di servizi di valutazione, strategia e reportistica ESG/Sostenibilità. Progettazione e conduzione di diagnosi energetiche. Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza per studi LCA e certificazioni ambientali di prodotto/servizio (EPD, FDES, PEP, CFP, FSC, C2C, RMI, PdR88). Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza per studi di Carbon Footprint e certificazioni ambientali di organizzazione (CFO, CF di Eventi). Progettazione e erogazione di servizi di consulenza per Sistemi di Gestione Ambientale (ISO 14001) ed Energetico (ISO 50001). Progettazione e erogazione di servizi di consulenza per Sistemi di Gestione integrati Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001), Energia (ISO 50001) e Sicurezza (ISO 45001). Progettazione ed erogazione di servizi di formazione. (IAF 34, 35, 37)

La Direzione ritiene inoltre tale impegno fondamentale per accrescere la propria credibilità come società di consulenza autorevole ed affidabile nei temi ambiente, qualità, sicurezza e Sostenibilità, per aumentare il senso di appartenenza e di sensibilità dei propri collaboratori e per gestire con consapevolezza e responsabilità tutte le attività aziendali.

Nell'ambito delle attività di crescita e sviluppo, Greenwich entra a fare data dal 30 luglio 2025 in SOCOTEC Italia, il gruppo internazionale francese leader nei servizi di testing, ispezione e certificazione.

Con questa scelta strategica inizia una nuova fase sviluppo che ci vede protagonisti nel rafforzare la nostra presenza sul mercato e nell'offrire ai nostri clienti nuove possibilità di collaborazione, innovazione e crescita con un profilo internazionale.

Ciò permetterà di proseguire il viaggio con una maggiore visione globale, competenze rafforzate, una struttura solida e nuove sinergie, senza intaccare la consueta qualità, la vicinanza e l'affidabilità che da sempre ci contraddistinguono.

Medolago, 30.06.2026

La Direzione

Mario Pinoli e Giuseppe Zaffino



Greenwich S.r.l.

Soggetta a direzione e coordinamento di Socotec Italia s.r.l.

• Via Presolana, 2/4 - 24030 Medolago (BG) •
• Tel. +39 0354948794 • Fax +39 0354931829 • info@greenwichsrl.it •
• Sede Legale: Via Vittorio Emanuele II, 179 - 24033 Calusco d'Adda (BG) •

Revisione: 13 del 30.06.2026